

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH THANH HOÁ**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 52 /TTr-UBND

Thanh Hoá, ngày 29 tháng 6 năm 2014

### **TỜ TRÌNH**

**Về việc bãi bỏ Nghị quyết số 143/2009/NQ-HĐND ngày 16/12/2009 của HĐND tỉnh khoá XV về chủ trương ban hành chính sách thu hút những người có trình độ đại học trở lên về công tác tại xã, phường, thị trấn và chính sách hỗ trợ giải quyết đối với công chức cấp xã chưa đạt chuẩn**

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh Thanh Hoá.

Ngày 16 tháng 12 năm 2009, Hội đồng nhân dân tỉnh khoá XV đã ban hành Nghị quyết số 143/2009/NQ-HĐND về chủ trương ban hành chính sách thu hút những người có trình độ đại học trở lên về công tác tại xã, phường, thị trấn và chính sách hỗ trợ giải quyết đối với công chức cấp xã chưa đạt chuẩn. Thực hiện Nghị quyết của HĐND tỉnh, UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 798/2010/QĐ-UBND ngày 11/3/2010 (sau đây gọi là Quyết định 798/2010/QĐ-UBND) về chính sách thu hút người có trình độ đại học trở lên về công tác tại xã, phường, thị trấn và chính sách hỗ trợ đối với công chức cấp xã chưa đạt chuẩn; thời gian thực hiện chính sách từ tháng 3 năm 2010 đến 31/12/2012.

Sau 03 năm thực hiện Quyết định số 798/2010/QĐ-UBND, tính đến ngày 31/12/2012, toàn tỉnh đã tuyển dụng được 1.291 người đảm bảo đủ điều kiện về làm công chức tại xã, phường, thị trấn; đa số công chức được tuyển dụng đã phát huy tốt trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tinh năng động, sáng tạo trong công việc, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ công chức ở cơ sở. Trên cơ sở đề nghị của các huyện, thị xã, thành phố về việc tiếp tục cho kéo dài thời gian thực hiện chính sách để tuyển dụng hết những chỉ tiêu công chức bố trí cho cấp xã còn thiếu, UBND tỉnh đã báo cáo xin chủ trương và Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã có Kết luận số 22 -KL/TU ngày 02/5/2012 thống nhất tiếp tục thực hiện chính sách thu hút người có trình độ đại học chính quy trở lên về công tác tại xã, phường, thị trấn đến hết năm 2013.

Kết thúc năm 2013, toàn tỉnh đã tuyển dụng được 1.684 người đảm bảo đủ điều kiện về làm công chức tại xã, phường, thị trấn; hỗ trợ 86 công chức cấp xã chưa đạt chuẩn nghỉ việc, trong đó 71 người nghỉ việc hưởng chế độ một lần (do thời gian đóng bảo hiểm xã hội dưới 15 năm), 15 người nghỉ việc có thời

gian đóng bảo hiểm từ 15 năm đến dưới 20 năm đã được Tỉnh hỗ trợ đủ kinh phí để đóng bảo hiểm xã hội cho đến khi đủ 20 năm theo quy định (tính đến 31/12/2013, ngân sách tỉnh đã bổ sung có mục tiêu kinh phí cho ngân sách cấp huyện để thực hiện chính sách đóng bảo hiểm xã hội cho 15 người nêu trên theo quy định). Tổng nguồn kinh phí thực hiện chính sách là 53.245 triệu đồng, trong đó: hỗ trợ thực hiện chính sách thu hút người có trình độ đại học trở lên về công tác tại xã, phường, thị trấn 51.379 triệu đồng; hỗ trợ thực hiện chính sách đối với công chức cấp xã chưa đạt chuẩn là 1.866 triệu đồng.

Bên cạnh những kết quả đạt được, chính sách thu hút người có trình độ đại học trở lên về công tác tại xã, phường, thị trấn theo Quyết định số 798/2010/QĐ-UBND vẫn còn những tồn tại, hạn chế, đó là: Việc tuyển dụng công chức cấp xã còn chậm, sau 04 năm thực hiện mới tuyển được 1.684/2.143 chỉ tiêu công chức cần tuyển (vẫn còn 459 chỉ tiêu chưa được tuyển so với quy định); một số chức danh công chức ở một số xã tuyển dụng chưa đúng chuyên ngành; số sinh viên tốt nghiệp đại học hệ chính quy có chuyên ngành giao thông, xây dựng, kiến trúc, quản lý đất đai, địa chính... đăng ký tuyển về làm công chức cấp xã còn ít; một số công chức sau khi tuyển dụng chưa phát huy tốt vai trò, nhiệm vụ được giao.

Nguyên nhân của tình trạng trên là do việc quán triệt, triển khai thực hiện chính sách theo Quyết định số 798/2010/QĐ-UBND của UBND tỉnh ở một số địa phương còn hạn chế; việc công khai chỉ tiêu cần tuyển, trình độ chuyên môn của các chức danh công chức cần tuyển ở một số địa phương, đơn vị chưa tốt, chưa thật sự khách quan, minh bạch, thậm chí có nơi còn khép kín, nên số hồ sơ đăng ký tuyển dụng còn hạn chế; một bộ phận cán bộ ở cấp xã (chủ yếu là người đứng đầu) vẫn còn tư tưởng không muốn tiếp nhận người có trình độ đại học chính quy trở lên ở địa phương khác về làm công chức ở xã mình, một số nơi có biểu hiện chờ đợi con em học xong đại học mới đăng ký chỉ tiêu tuyển dụng.

Chính sách thu hút người có trình độ đại học trở lên về công tác tại xã, phường, thị trấn và chính sách hỗ trợ đối với công chức cấp xã chưa đạt chuẩn theo Quyết định số 798/2010/QĐ-UBND của UBND tỉnh Thanh Hóa đã cơ bản hoàn thành mục tiêu đề ra và hết hiệu lực thi hành. Hiện nay, tỉnh ta đang có hàng chục ngàn sinh viên tốt nghiệp đại học chính qui chưa có việc làm, hằng năm có thêm khoảng 20.000 sinh viên tốt nghiệp đại học ra trường, vì vậy nếu tổ chức tuyển dụng tốt, không cần có chính sách thu hút (không phải chỉ kinh phí hỗ trợ) vẫn có thể tuyển dụng đủ người có trình độ đại học chính qui trở lên về làm công chức tại xã, phường, thị trấn theo đúng chuyên ngành yêu cầu (kể cả các huyện miền núi). Từ thực tế trên, UBND tỉnh xét thấy không cần thiết phải tiếp tục thực hiện chính sách nữa, đề nghị HĐND tỉnh giao UBND tỉnh xây

đựng và ban hành Quy chế tổ chức tuyển công chức cấp xã theo hướng công khai, minh bạch, đúng quy định tại Nghị định 112/2011/NĐ-CP ngày 05/11/2011 của Chính phủ về công chức xã, phường, thị trấn để triển khai thực hiện.

Vì vậy, UBND tỉnh đề nghị HĐND tỉnh xem xét bãi bỏ Nghị quyết số 143/2009/NQ-HĐND ngày 16/12/2009 của HĐND tỉnh Thanh Hóa khóa XV, kỳ họp thứ 14 về chủ trương ban hành chính sách thu hút những người có trình độ đại học trở lên về công tác tại xã, phường, thị trấn và chính sách hỗ trợ giải quyết đối với công chức cấp xã chưa đạt chuẩn.

UBND tỉnh trình HĐND tỉnh xem xét, quyết định./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- TTr Tỉnh ủy, TTr HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Các Ban của HĐND tỉnh;
- Các Đại biểu HĐND tỉnh;
- CVP, các PCVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, KTTC thht 1425.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
KT.CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Đình Xứng**